

Vergoeding verhuiskosten door je baas

Ga je verhuizen omdat je een andere werkgever hebt of een nieuwe standplaats? Je werkgever kan soms de verhuiskosten onbelast vergoeden.



Als je van baan gaat veranderen, is je nieuwe werkgever misschien bereid jouw verhuiskosten te vergoeden. Als de nieuwe baas je heel graag wil hebben, zal dat waarschijnlijk het geval zijn. Als je door je werkgever wordt overgeplaatst naar een andere vestiging en daardoor moet verhuizen, is het wel zo redelijk dat hij jouw kosten vergoedt. Dat kán onbelast, onder voorwaarden.

Maximale vergoeding van €7.750

De werkgever mag een verhuiskostenvergoeding van maximaal €7.750 uitkeren. Daarnaast mogen de werkelijke kosten voor het overbrengen van de inboedel belastingvrij worden vergoed. Zeg maar de kosten van het verhuisbedrijf. Het maximum van €7.750 heeft meestal betrekking op herinrichtingskosten. Onder verhuiskosten kunnen ook vallen de (reis)kosten om een andere woning te vinden. Gelet op het wettelijk maximum zal de belastingdienst in de regel niet toetsen of de kosten echt zijn gemaakt en hoeven dus geen bonnetjes te worden bewaard.

Regels voor onbelaste vergoeding

Een verhuizing vindt volgens de belastingdienst in ieder geval plaats in het kader van de dienstbetrekking als wordt voldaan aan de volgende 2 voorwaarden:

- Er wordt verhuisd binnen 2 jaar na aanvaarding van een nieuwe dienstbetrekking, of na overplaatsing binnen de bestaande dienstbetrekking.
- De afstand tussen de woning en de plaats van de dienstbetrekking wordt door de verhuizing met minimaal 60% verkleind. Vóór de verhuizing moet de afstand tussen zijn woning en het werk minimaal 25 kilometer bedragen.

Vrije ruimte werkkostenregeling

De werknemer die in verband met zijn dienstbetrekking naar een koophuis verhuist, denkt misschien dat de aankoopkosten door de werkgever belastingvrij vergoed mogen worden. Dat klopt niet, maar eigenlijk ook wel. Een werkgever kan gebruikmaken van de vrije ruimte binnen de werkkostenregeling. Tot een bepaald bedrag kan de werkge-

ver extra kosten vergoeden. Als de aankoopkosten daar bovenuit gaan, wat meestal het geval is, is de werkgever er 80% loonbelasting over verschuldigd. Normaliter wordt de loonbelasting verhaald op de werknemer, maar deze komt ten laste van de werkgever. Voor de werknemer maakt het dus niet uit of een vergoeding vrij van loonheffing is of onder de eindheffingsregeling valt.

Verhuizende ondernemers

Voor ondernemers en zzp'ers die om zakelijke redenen verhuizen, bestaat een vergelijkbare regeling. De verhuizing moet samenhangen met verplaatsing van hun bedrijf. Van enige aftrek kan bijvoorbeeld geen sprake zijn als de ondernemer alleen maar een meer representatieve woning gaat betrekken. En in principe ook niet als je bedrijfsadres hetzelfde is en blijft als het woonadres. In zo'n geval zullen aan de verhuizing in de regel privémotieven ten grondslag liggen.

Loon ruilen voor vergoeding

Tot slot nog dit. Wil je baas je niet de fiscaal vrije verhuiskostenvergoeding geven? Probeer dan met hem een tijdelijk lager belast loon af te spreken om toch die vergoeding te krijgen. Je ruilt dan belast loon voor een onbelaste vergoeding. Voor de baas is dat budgettair neutraal, terwijl het jou fiscaal voordeel oplevert. De Belastingdienst gaat onder voorwaarden met zo'n uitruil akkoord.

drs. H.J. Meijer is mede-eigenaar van FiscaAlert en hoofdredacteur van MFAS van Wolters Kluwer

Werk van Apeldoorn naar Amsterdam

Werkte en woonde je in Apeldoorn en ga je in Amsterdam werken, dan is aan voorwaarde 2 voldaan als je in Huizen gaat wonen. De afstand Apeldoorn Amsterdam bedraagt 90 kilometer en de afstand Huizen Amsterdam 35 kilometer. De woonwerkafstand wordt met 55 km verkleind. Dat is 61%. Een grensgevalletje dus.